2022 年 6 月 22 日
株式会社アサノ
代表取締役社長　浅野 敏行

方針書

株式会社アサノは、CoC 基準の遵守にあたり、要求事項への適合・実施を確実にするため、

下記を実施する。

１．労働者の結社の自由及び団体交渉の権利を保障する。（下記項目を含む）

・労働契約によって、労働者による労働団体や団体交渉への加盟や参加を妨げない。

・当社の代表者と従業員の接触を認める。

・解雇に関して透明性のある手続きをとる。

・法による要求または許可がある場合は、合法的な労働団体の代表者との交渉を保障する。

２．強制労働の禁止

３．就業に関する最低年齢制限を遵守する。

４．採用、昇進、労働の割り当て、解雇に関する就業の平等性を遵守する。

５．職業上の健康及び安全を確保し、その文書化と報告を行う。